

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в приложение к приказу МБОУ СОШ №3 от 23.01.2025 г. №30-ОД
«Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка МБОУ СОШ
№3» согласно приложению.

1. В пункте 2.1. раздела 2 абзац 1 слова «При поступлении на работу в Управление образования граждан представляет:» заменить словами «При поступлении на работу (службу) не допускается установление каких бы то ни было прямых или косвенных ограничений прав или преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания), отношения к религии, убеждений, принадлежности или не принадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, не допускается за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами.

При поступлении на муниципальную службу граждан представляет:»

2. Пункт 2.1. раздела 2 дополнить абзацем «Управление образования при заключении трудового договора с гражданами, замещающими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязана в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Поступление гражданина на муниципальную службу осуществляется в результате назначения на должность муниципальной службы на условиях трудового договора в соответствии с трудовым законодательством с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», и оформляется приказом Управления образования. Прием на работу иных категорий работников оформляется распоряжением Администрации города.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 283065556778247684513821978221916535412716623634

Владелец Закотий Надежда Николаевна

Действителен с 11.12.2024 по 11.12.2025